



Foto: EUAM Ukraine

## PERSONLIG KEMI ER EN VIGTIG FORUDSÆTNING FOR SAMARBEJDSVILJE

En stor del af FSB'er Gete Bjerrings arbejde som rådgiver i Human Ressource Management og god regeringsførelse i EU's krisestyringsmission EUAM Ukraine foregår via en mobil enhed, der kommer rundt til bl.a. politistationer i det store land. Hendes opgave er at medvirke til at få indført europæiske standarder på alle områder inden for administration og HR. En vigtig forudsætning for et godt samarbejde er, at der etableres personlig kontakt til samarbejdspartnerne og at kemien er god.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Vores arbejde i den mobile enhed med at etablere kontakt til politistationer i Ukraine er meget afhængig af den personlige kontakt og kemi.”

Det siger FSB'er Gete Bjerring, der siden 2017 har været udsendt som Senior Adviser on Good Governance & Human Resources Management (HRM) i EU's krisestyringsmission EUAM Ukraine.

Hun uddyber:

”Ud over kemi handler det selvfølgelig også om at virke troværdig og skabe tillid, for selvom en politistation har indvilget i at holde et møde med os for at høre, hvad vi kan tilbyde af rådgivning og støtte med

hensyn til at udvikle politiarbejdet og relationen til borgerne, er det jo ikke sikkert, at de vil indlede et samarbejde med os.”

EUAM Ukraine – der har hovedkontor i Kiev og fire lokalkontorer – blev oprettet som følge af Maidan-opstanden i 2014, hvor borgerne krævede reformer og tilnærmelse til EU, og som førte til, at den daværende præsident Viktor Janukovitj måtte gå af. Siden er den efterfølgende præsident Petro Poroshenko blevet erstattet af komikeren Volodymyr Zelenskyi i 2019.

### 3-8 uger hvert sted

Den mobile enhed består af et team på 12 personer, der repræsenterer forskellige faglige kompetencer inden for politiar-

## LANDEFAKTA UKRAINE

- **Indbyggertal:** Ca. 44 mio.
- **Hovedstad:** Kiev (ca. 3 mio. indbyggere)
- **Areal:** 603.700 km<sup>2</sup> (lidt større end Frankrig)
- **Befolkning:** 78 % ukrainere, 17 % russere og 5 % andre
- **Sprog:** Ukrainsk (det officielle sprog), russisk og ungarsk (knap 3 %)
- **Religion:** Primært ukrainsk-ortodoks.

Kilde: CIA.gov



Her er missionens mobile enhed på arbejde på en politistation i byen Kropyvnytskyj (Kirovograd) i det centrale Ukraine. Gete Bjerring sidder nr. to fra højre. Foto: EUAM Ukraine

bejde, anklagemyndighed, it og HRM. Halvdelen af teamet er ukrainere – der både kan tolke og har ekspertise i it, administration og koordinering.

Typisk slår det mobile team sig ned i en af Ukraines 24 regioner i tre til otte uger for at etablere et samarbejde med den lokale politistation.

Gete Bjerring står for den mere 'bløde del', som handler om at bistå politiet i at forbedre deres arbejde med bl.a. rekruttering, uddannelse, vagtplaner og borgernes klager over politiet.

### Vigtigt med personlig kontakt

Om det typiske forløb for den mobile enheds arbejde siger Gete Bjerring:

"Før vi tager ud i den pågældende region, har vi hjemme fra hovedkontoret i Kiev truffet aftale om at afholde det første formelle møde med politidirektøren og hans sideordnede. På introduktionsmødet præsenterer vi vores team og fortæller, hvad EUAM Ukraine kan tilbyde. På dette stormøde gælder det om at få kontakt til

den person, der har med ens ansvarsområde at gøre. For mit vedkommende er det vigtigt at få en snak med dem, der arbejder med administration, budget og klager, og hurtigst muligt få arrangeret et nyt møde. For min erfaring er, at dialogen typisk går lettere ved det andet møde, og at vi ved det 3. møde har fået etableret grundlaget for et samarbejde."

Nogen gange falder et samarbejde ikke lige i hak.

"Første gang vi holdt et introduktionsmøde med en politistation i den vestlige del af Ukraine ved bjergkæden Karpaterne, måtte vi tage hjem igen med uforrettet sag. Men et år efter ville de gerne samarbejde med os – hvilket bl.a. skyldtes, at der i mellemtiden var kommet nye folk til efter et valg i regionen."

Udover nogle gange at blive afvist som samarbejdspartner må teamet ifølge Gete Bjerring også finde sig i at blive overvåget.

"Sikkerhedspolitiet holder øje med os, og vi bliver også tit overvåget under møderne

– nogle gange helt åbenlyst! Men det er sådan vores arbejdsforhold er og derfor noget, vi bare må acceptere."

### Slem coronakrise i Ukraine

På grund af coronasituationen i Ukraine i november 2020 – med op til 12.000 nye smittede per dag – er halvdelen af EU-missionens 173 internationalt ansatte sendt tilbage til deres hjemlande. Heriblandt også Gete Bjerring, der har været hjemsendt siden marts.

"Det er lykkedes at omlægge meget af missionens arbejde, så både møder og en del undervisning i form af webinarer foregår online. Da flere af Ukraines regioner har været 'røde' med den højeste coronarisiko, har det ikke været tilladt at rejse rundt i Ukraine," siger hun og fortsætter:

"Kernen i den mobile enheds arbejde er at komme til en ny region og lokalisere de rette samarbejdspartnere. Derfor er det en helt ny situation hver gang, som fordrer, at det første introduktionsmøde bliver afholdt fysisk. For det er her vi præsente-



rer os selv og missionen og bagefter laver personlige aftaler, der forhåbentlig kan bane vejen for et videre samarbejde. Det er også vigtigt for os at se arbejdsforholdene og tilstanden på bygningerne – hvor nogle er topmoderne og andre er nedslidte.”

### Mange arbejdsfunktioner

Selvom Gete Bjerring savner sit arbejde og sin lejlighed i Kiev og nu på 9. måned har befundet sig i Danmark, mangler hun ikke arbejde.

”Mit arbejde omfatter mange funktioner og områder – bl.a. var jeg i 2018 med til at etablere og forberede lokalkontoret i Odessa. Mens jeg har været i Danmark, har jeg haft mere tid til at arbejde med bl.a. konceptudvikling, planlægning af undervisning og indkøb. Jeg har netop lagt sidste hånd på et koncept for ’community safety’ – som omfatter en ramme eller nogle principper for, hvad vi egentlig forstår ved begrebet: Hvordan kan politiet arbejde sammen med civile organisationer om at sikre den daglige sikkerhed for borgerne? Hvad bekymrer borgerne – trafikikkerhed, vold i hjemmet eller korrupsion? Hvad er god regeringsførelse? Hvordan får vi politiet og indenrigsministeriet til at integrere principper som åbenhed, gennemsigtighed og indsamling af pålidelige data?,” siger hun og fortsætter:

”Med en sådan ramme kan kollegerne bedre tilrettelægge, hvordan de kan træne og rådgive omkring ’community safety’, i forhold til, hvad de arbejder med, og hvilke forhold, der gælder i deres område af landet.”

### Europæiske standarder som mål

I sit arbejde rådgiver Gete Bjerring om europæiske standarder.

”Overordnet handler det om at få administration hos vores ukrainske samarbejdspartnere ført over mod ’Best European Standards’ i overensstemmelse med principperne for god regeringsførelse med åbenhed i forvaltningen, gennemsigtighed og effektivitet. Det indebærer, at



Da EUAM Ukraine i sensommeren 2020 åbnede et nyt lokalkontor i Mariupol i regionen Donetsk i den østlige del af Ukraine, afholdt missionen en event på en plads i byen for at sætte fokus på politiarbejde som fx trafikikkerhed og kamp mod vold i hjemmet og værdier som ligestilling. Foto: EUAM Ukraine



Foto: Privat

## BLÅ BOG: GETE BJERRING MARKUSSEN

65 år, Senior Adviser, Good Governance & Human Resource Management i Mobile Unit i EUAM Ukraine. Udsendt fra december 2017 til december 2021. Medlem af FSB siden 2002.

**Uddannelse:** Sygeplejerske, Master of Public Administration (MPA) fra CBS og Master of Public Policy (MPP) fra RUC. Uddannelserne er suppleret med internationale og nationale kurser i krisestyring, mentoring, Peace Building og lederkurser.

**Tidligere job og udsendelser:** Har i perioden 1990 til 2017 arbejdet som sygeplejerske og haft lederstillinger i det offentlige – senest som centerchef for Velfærd & Omsorg i Lejre Kommune. Har desuden arbejdet i Dansk Flygtningehjælp i Bosnien (1995-1997), for UN Missionen i Kosovo (2000-2005) bl.a. som chef for administrationen i Kosovos Rigsrevision og været udsendt af Danida som strategisk rådgiver i sundhedsministeriet i Ghana (2008-2009).

**Sprog:** Dansk, engelsk, tysk, svensk og lidt russisk.

der er faste procedurer med hensyn til indkøb, ansættelser, afskedigelser, budgetlægning, regnskab og revision. Omkring rekruttering og forfremmelse gælder fx, at der er lige muligheder for at søge en stilling i det offentlige, og at den bedst kvalificerede kandidat bliver valgt. I den forbindelse kan vores bidrag fx være at undervise i, hvordan man kan screene og interviewe kandidater til politiet for at få de rigtige ansat.”

Ifølge Gete Bjerring vedtog den nye regering efter Maidan-opstanden en reform, som indebar, at alle ansatte i politiet blev genvurderet.

”Efter valget i 2014, blev det besluttet at nedlægge det daværende politi, Militsiya, og etablere to nye enheder – et nationalt politikorps, National Police of Ukraine, og en særlig enhed, Patrol Police. Det betød, at alle i Militsiya kun var midlertidigt ansat, indtil de var blevet vurderet på ny og havde gennemgået et særligt træningsforløb. Det medførte bl.a., at en fjerdedel af alle politiofficerer i ledende stillinger blev afskediget, og at ca. 4.400 blev degraderet og lige så mange forfremmet. Vi støtter den forsatte reformproces med rekruttering og udvikling af politiet.”

### Teamsucces er personlig succes

På spørgsmålet om, hvilke succeser hun indtil nu har oplevet i missionen, siger hun:

”Det er en personlig succes, når jeg formår at få etableret en åben og ærlig kontakt, når vi er ude med vores mobile team. For det er ikke altid, at det lykkes. Nogen gange forsøger en potentiel samarbejdspartner at male et skønmaleri, og andre gange er de slet ikke interesseret i kontakt – som første gang vi tog til Karpaterne. Men egentlig handler det ikke om personlig succes, men om succes som et team, når det lykkes at skabe en god kontakt.”

Gete Bjerring vil gerne fremhæve en af missionens andre succeser, som hun ikke selv har haft direkte andel i.

”Missionen har i samarbejde med Indenrigsministeriet fået etableret servicecentre i hver region, hvor borgerne fx kan få fornyet deres kørekort, registreret en bil eller indhentet en straffeattest – hvilket er vigtigt, fordi mange organisationer kræver en straffeattest ved ansættelser. Her kan man booke tid online uden megen ventetid og uden at skulle betale bestikelse – som man typisk skulle før i tiden. Medarbejderne er meget stolte af disse centre, hvorfor det er vigtigt, at vi viser flaget ved at besøge centrene indimellem – som jeg også har gjort – for at følge op på emner som personalesituation, it og administration og give feedback.”

### Vil udbrede gode værdier

Gete Bjerring har i en stor del af sin karriere arbejdet i udlandet – ofte i konfliktfyldte områder som fx Bosnien og Kosovo – med afstikkere til Danmark, hvor hun bl.a. har arbejdet som vicechefsygeplejerske på et hospital og centerchef i en kommune.

Den tyske kansler er indirekte årsag til, at 65-årige Gete Bjerring endnu engang har valgt at arbejde uden for Danmark.

”Jeg søgte jobbet i EUAM Ukraine, fordi jeg var inspireret af, at Angela Merkel opfordrede Europa til at tage ansvar for sine ydre grænser – hvilket Ukraine jo er en del af. Dertil kommer, at jeg er glad for et afvekslende arbejde og synes, det er en spændende udfordring at skabe kontakt til folk for at få dem til at arbejde med gode principper og værdier – i det her tilfælde inden for offentlig administration og god regeringsførelse. Efter tre år i missionen, oplever jeg, at det går den rigtige vej for det ukrainske politi. De har åbnet mere op for borgerne og synes at forstå, at deres funktion netop er at være til for borgerne og ikke omvendt – hvilket førhen var en fremherskende attitude. Det er en meget positiv udvikling.” ■



## FAKTA OM EUAM UKRAINE

- **Navn:** European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine).
- **Formål:** At bistå de ukrainske myndigheder med udarbejdelse af en bæredygtig reform af den civile sikkerhedssektor gennem strategisk rådgivning og praktisk støtte til specifikke reformforanstaltninger baseret på EU-standarder og internationale principper om god regeringsførelse og menneskerettigheder. Målet er at opnå en civil sikkerhedssektor, der er effektiv, ansvarlig og har offentlighedens tillid. Desuden fungerer missionen som koordinator for andre internationale, civile indsatser.
- **Mandat:** Startede i december 2014 og har et forlænget 2-årigt mandat til 21. maj 2021.
- **Hovedkvarter:** Hovedkvarter i Kiev, fire lokalkontorer i Lviv, Odessa, Kharkiv, Mariupol samt en mobil enhed.
- **Størrelse:** 344 ansatte. 173 internationale eksperter og 171 ukrainere. 216 mænd og 128 kvinder. 7 FSB'ere er udsendt (6 mænd, 1 kvinde). Siden marts 2020 har halvdelen af missionens medarbejdere været hjemsendt på grund af coronakrisen. Men missionens arbejde forsætter bl.a. med webinarer og møder online.
- **Budget:** 1. juni 2019 - 21. maj 2021: 54 mio. euro (ca. 405 mio. kr.).
- **Deltagerlande:** 25 EU-lande samt UK og Canada.

Læs mere: [Euam-ukraine.eu](http://Euam-ukraine.eu)





Kirsten Mogensen holder her møde med sit valgobservationsteam og repræsentanter for politiske partier i Mariupol i regionen Donetsk i den østlige del af Ukraine. Hun var også observatør i regionen Chernivitsi i den vestlige del. Foto: Privat

## 5 SKARPE

# VALGOBSERVATION STØTTER BÅDE DEMOKRATIET OG GIVER ET UNIKT INDBLIK I ET LANDS BEFOLKNING

FSB'er og lektor på RUC Kirsten Mogensen var udsendt i halvanden måned til lokalvalget i Ukraine den 25. oktober 2020. FSBnyt har stillet hende fem skarpe spørgsmål om opgaver og udfordringer, og om hvorfor hun har været valgobservatør i 13 år.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

### 1. HVAD VAR DINE ARBEJDSOPGAVER?

Som langtidsvalgobservatør (LTO) var jeg først i byen Mariupol i regionen Donetsk i den østlige del af Ukraine og derefter i regionen Chernivitsi i den vestlige del.

Opgaverne som valgobservatør er stort set de samme ved alle valg: Jeg følger valgforberedelserne og taler med alle involverede, herunder partier, valgadministration, medier og forskellige interesseorganisationer. Jeg holder også øje med, hvad der sker i bybilledet, fx om der er valgmateriale, om alle kandidater har

samme muligheder for at reklamere og holde valgmøder, og om valgmateriale bliver ødelagt af konkurrenter m.v. Jeg arbejder i et team sammen med en anden valgobservatør fra et andet land end Danmark og med en lokal assistent. Vi har altid en bil til rådighed, men på grund af COVID-19 havde vi denne gang to biler til teamet. Hver uge sender min teampartner og jeg en analyse til missionens hovedkontor (core team) baseret på vores interviews og observationer. Hver gang vi observerer et vælgermøde, indsender vi også en rapport om det. Desuden

indberetter vi i skemaform forskellige typer oplysninger, fx om hvem der har klaget over processen, og hvordan klagerne bliver behandlet. På valgdagen besøger vi valgsteder for at få en fornemmelse af, om det går rigtigt til, og om der er problemer, fx hvis vælgerne ikke forstår processen. På valgaften observerer vi stemmeoptællingen, og i de kommende dage holder vi øje med tabuleringen – hvilket betyder, at stemmetal fra de forskellige valgsteder centralt skrives ind i en database – offentliggørelse af resultater m.v.

## 2. HVORDAN FORLØB VALGET?

Vi udtaler os aldrig som observatører om, hvordan et valg er forløbet. Vi henviser til missionens officielle statements, som er tilgængelige på OSCE's hjemmeside. Det gør vi, fordi vores observationer skal afvejes i forhold til de observationer, som andre indberetter. Vi laver jo reelt kvalitativ forskning, og det er nødvendigvis påvirket af vores individuelle evne til at opfatte, samt af vores interaktion med forskellige mennesker, og det kan aldrig være objektivt, så det er godt, at synspunkter afvejes før de offentliggøres. Resultatet af en valgobservation er meget vigtigt for opfattelsen af en regerings legitimitet, så udtalelser fra missionen skal være baseret på fakta og være afbalancerede.

## 3. DEN STØRSTE UDFORDRING?

I de første ca. fem uger var jeg i Mariupol, Donetsk. Før afrejsen havde jeg læst forskellige journalistiske bøger om krigen der, og jeg var lidt bekymret for at ende i en krigszone, selvom jeg har arbejdet i post-konflikt områder som Aceh (Indonesien) og Sierra Leone. Jeg besluttede at tage udfordringen på mig, og vores område viste sig at være helt fredeligt i den tid, hvor jeg var der. Jeg kom til at holde meget af byen, der er rig på bl.a. restauranter og museer.

Vi skulle have tilladelse fra missionens sikkerhedsfolk i Kiev, hvis vi ville køre uden for bykernen. Det er ok. Sikkerhedsfolk i en mission er der jo, for at vi skal komme hjem i god behold. Den største udfordring var i denne omgang COVID-19. Vi bar naturligvis mundbind og afsprittede hele tiden, men da jeg den sidste uge var i Chernivtsi (rød COVID-19 zone), måtte vi slet ikke mødes med folk og kunne kun interviewe dem via Zoom. Det varede imidlertid ikke så længe. OSCE besluttede at lukke missionen ned før tid, bl.a. grundet COVID-19.

## 4. DEN STØRSTE SUCCESOPLEVELSE?

Jeg synes ikke, man kan tale om succesoplevelser i en valgobservation. Vi observerer og analyserer efter bedste evne, men vi afslører ikke ulovligheder. Vi er ikke detektiver eller afslørende journalister. Vi taler dog med folk fra alle sider, og de fortæller naturligvis gerne om konkurrenternes fejl. Så vi får meget at vide ved blot at tale med folk og observere bybilledet.

## 5. HVORFOR ER DU VALGOBSERVATØR?

Jeg blev optaget i FSB (dengang IHB) i 1995 og har siden deltaget i både valgobservationer og også i en krisemission. Jeg synes, det er spændende at være med, hvor der træffes beslutninger af væsentlig betydning for verdenssamfundet. Jeg har altid været optaget af demokrati – faktisk var jeg allerede involveret i elevrådsarbejde, da jeg gik i folkeskolen. Jeg har aldrig været medlem af et politisk parti. Det er styreform, jeg finder vigtig. For hvis ikke vi skal træffe beslutninger i fællesskab, hvem skal så bestemme?

På missioner interviewer vi mennesker med indflydelse på verdens udvikling, mennesker med engagement, og vi kommer ind i rum, som man aldrig får adgang til hverken som turist eller forsker. Jeg havde ikke noget specielt forhold til valget i Ukraine, før jeg kom dertil, men jeg kom til at holde meget af landet og dets befolkning, mens jeg var der. Ukraine har en meget spændende historie. ■



Foto: Privat

## BLÅ BOG: KIRSTEN MOGENSEN

66 år, ph.d. i International Relations, lektor på Roskilde Universitet, tidligere journalist på dagblade og tv. Udsendt af FSB som langtidsvalgobservatør (LTO) til Ukraine fra 27. september til 12. november 2020. Medlem af FSB siden 1995.

Har tidligere været LTO i USA, Sierra Leone, Myanmar og Mongoliet samt kortidsvalgobservatør (STO) i forskellige lande i Europa, Asien og Afrika. Har endvidere været udsendt som Chief of Press, Information and Protocol i Aceh Monitoring Mission 2005-06 (i Indonesien) og ulandsfervillig i Zambia 1983-85.

Forsker endvidere i public diplomacy og publicerer primært i videnskabelige tidsskrifter. Har bl.a. forsket på Stanford University (2010) og Louisiana State University (2001-2002) og studeret på University of Minnesota (1976-77).

**Sprog:** Engelsk på højeste niveau.

## FSB HAR 'SØLVBRYLUP'

I år kan FSB – Freds- og Stabiliseringsberedskabet – fejre 25 år som Udenrigsministeriets bidrag til international valgobservation, civil krisestyring og konflikthåndtering. Få her den korte historie om, hvem FSB er, og hvad de laver.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

Siden 1995 har FSB – som indtil 2012 hed IHB (Det Internationale Humanitære Beredskab) – haft sin egen post på finansloven, som sikrer midler til hurtigt at sende danske eksperter af sted, når en akut situation kræver det.

I de sidste 25 år har Danmark gennem beredskabet udsendt et stort antal danskere – anslået mindst 3.000 – på kortere eller længere missioner som valgobservatører eller til krisestyringsmissioner med fokus på kapacitetsopbygning af fx rets- og sikkerhedssektoren eller som observatører af våbenhvile.

Landene har bl.a. inkluderet Somalia, Sudan, Mali, Niger, Afghanistan, Irak, Kosovo, Georgien, Ukraine, Indonesien og Sri Lanka.

Der er 324 eksperter i FSB-databasen – fordelt på to tredjedele valgobservatører og en tredjedel krisestyringseksperter. Omkring 160-200 FSB'ere udsendes årligt – hvoraf tre ud af fire er valgobservatører.

### 5 hovedopgaver

FSB's hovedopgaver er:

1. Civil krisestyring og konflikthåndtering
2. Udvikling af retssamfund og støtte til retssektoren
3. Observation af overholdelse af menneskerettigheder og internationale aftaler – bl.a. via valgmissioner
4. Træning og kapacitetsopbygning af sikkerhedsstyrker, politi, grænsepatruljer, toldmyndigheder, kystvagter m.v.

5. Kapacitetsopbygning af offentlige institutioner ved hjælp af "mentoring, monitoring and advising".

### Hører under Udenrigsministeriet

Udenrigsministeriet har det overordnede politiske ansvar for FSB, mens den daglige administration siden den 1. september 2008 har været varetaget af NIRAS – herunder alt omkring rekruttering, træning, udsendelser, kontakt til missionerne og den personlige kontakt med FSB'erne.

NIRAS har vundet Udenrigsministeriets udbud af administrationen af FSB tre gange. Den nuværende kontrakt udløber i februar 2023.

Udenrigsministeriet og NIRAS modtager og vurderer i fællesskab anmodninger fra fx EU, OSCE, NATO eller FN om at udsende danske eksperter til internationale opgaver.

### FSB er del af et større beredskab

FSB samarbejder med Danmarks Internationale Humanitære Beredskab – der består af Dansk Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp og Læger Uden Grænser – og danske udsendte igennem Forsvaret, Beredskabsstyrelsen, Rigspolitiet og NGO-miljøet.

### Jubilæumsfejring udskudt

Fejringen af FSB's 25 års jubilæum er desværre udskudt. Herom siger FSB-Teamet:

"Det er med stor ærgrelse, at FSB og Udenrigsministeriet må se sig nødsaget til at udskyde dette års jubilæumsfejring på grund af COVID-19-restriktioner. Om pandemisituationen tillader det, vil vi afholde jubilæet i 2021." ■



Læs mere om FSB på [UM.dk](http://UM.dk).



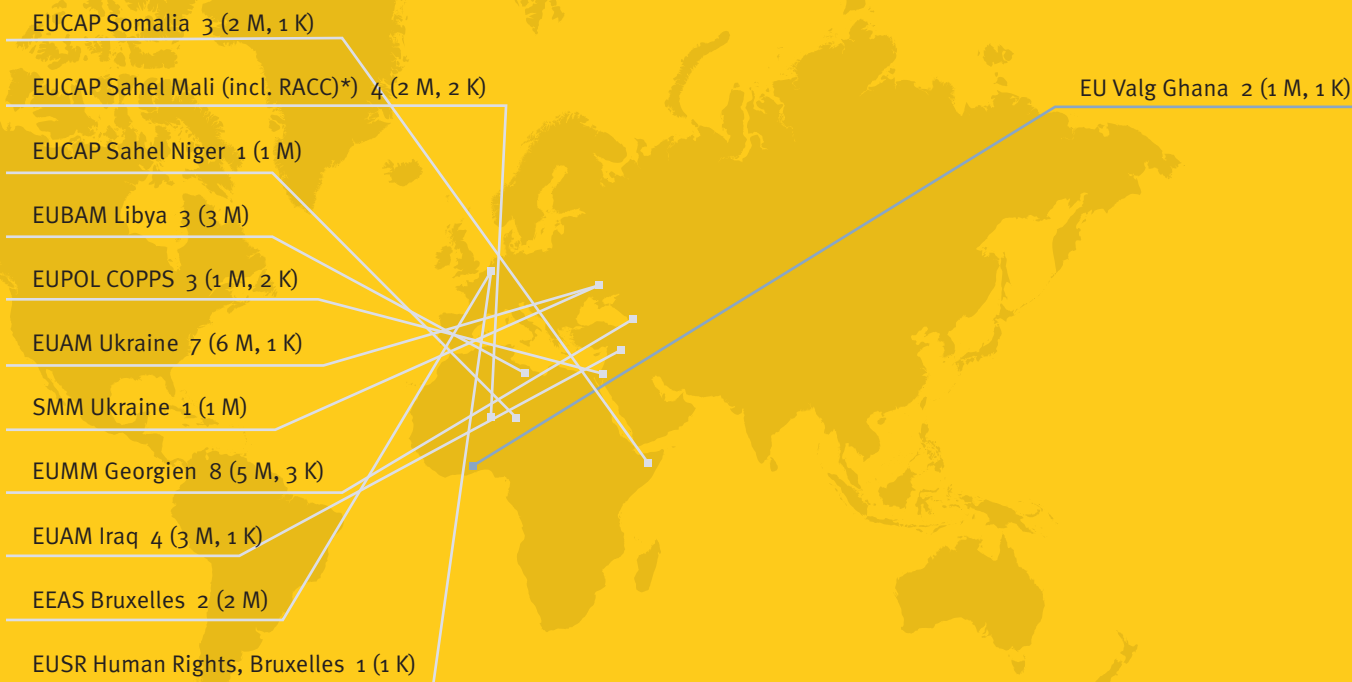
## MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- **Ny kontaktperson i Udenrigsministeriet:** Kristine Dyregaard Nielsen er fra 1. november hovedkontaktperson for FSB i Udenrigsministeriet.
- **15 år for ESDC:** European Security and Defence College (ESDC) i Bruxelles fejrer sit 15 års jubilæum med en særlig publikation 'The European Security and Defence College and its contribution to the Common Security and defence Culture – A 15 year journey'. Publikationen kan downloades på [Esdc.europa.eu](http://Esdc.europa.eu).
- **Sikkerhedskurser i 2021:** Vi sender snart en invitation ud til alle valgobservatører med tilbud om at komme på sikkerhedskursus. FSB'ere til civile krisestyringsmissioner får først et sikkerhedskursus, når de står over for en konkret udsendelse med FSB. 12 FSB'ere gennemførte sikkerhedskurset 10.-12. november 2020.
- **FSB-introkursus:** Forventes at blive afholdt i begyndelsen af 2021 (online-kursus på grund af COVID-19).

### Arkiv for FSBnyt

Husk, at du kan læse alle numre af FSBnyt fra september 2013 og frem på [UM.dk](http://UM.dk).

## ANTAL UDSENDTE FSB'ERE I PERIODEN 1/10-31/12 2020



\*) RACC: Regional Advisory and Coordination Cell

K: Kvinder  
M: Mænd

FSBnyt, nr. 4 – December 2020  
Udenrigsministeriet  
Asiatisk Plads 2  
1448 København K  
Tlf. 33 92 00 00  
[um@um.dk](mailto:um@um.dk)  
[www.um.dk](http://www.um.dk)

Abonnement og udsendelse  
Elektronisk udsendelse ved NIRAS  
[fsb-niras@niras.dk](mailto:fsb-niras@niras.dk)  
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion  
Kathrine Schmeichel  
[ks@kathrineschmeichel.dk](mailto:ks@kathrineschmeichel.dk)  
Rune Lamberth, Eva Ravn & Cecilie Varnild, FSB  
[fsb-niras@niras.dk](mailto:fsb-niras@niras.dk)  
Thomas Ostermann,  
Udenrigsministeriet (ansv.)  
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med Udenrigsministeriets synspunkter.