



Foto: NMI

DANSK RÅDGIVER SÆTTER FOKUS PÅ KVINDER, FRED OG SIKKERHED I NATO-MISSION I IRAK

Tre rådgiverstillinger inden for kvinder, køn og ligestilling og en ny national handlingsplan i Irak for kvinder, fred og sikkerhed er med til at sætte fokus på området for NATOs rådgivningsmission i Irak, NMI. En FSB'er er udsendt som Danmarks første rådgiver inden for kvinder, fred og sikkerhed.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”Måske er det en svaghed, at jeg ikke er en mand.”

Det sagde FSB'er og reserveofficer i Forsvaret Charlotte i sin jobsamtale til stillingen som rådgiver inden for kvinder, fred og sikkerhed i NATOs mission i Irak.

”Jeg sagde det selvfølgelig med et glimt i øjet,” siger hun og fortsætter:

”Men der er faktisk en vis ironi i, at de tre stillinger i NATOs mission i Irak, der handler om kønsroller, rettigheder og ligestilling, er besat af kvinder. Det kan i en mandsdomineret, konservativ kultur – især som det irakiske militær – måske komme til at skygge for, at det handler om mangfoldighed og ikke 'kun' om kvinder.”

NATO Mission Iraq (NMI) er en rådgivningsmission, der startede i 2018. Missionen gennemfører strategisk rådgivning og uddannelse af den irakiske sikkerhedssektor, primært med fokus på det irakiske forsvarsministerium og dets uddannelsesinstitutioner.

NMI rådgiver bl.a. om human ressource management, logistik, strategi- og doktrinudvikling, uddannelse og sikkerhedssektorreform. Heri er integreret tværgående emner som 'kvinder, fred og sikkerhed' – i daglig tale kaldet WPS (Women Peace and Security) – 'menneskerettigheder' og 'bekæmpelse af korruption'.

LANDEFAKTA IRAK

- **Indbyggertal:** Ca. 39,7 mio. (2021-estimat)
- **Hovedstad:** Bagdad (ca. 7 mio.)
- **Areal:** 438.317 km²
- **Befolkning:** Arabere 75 %-80 %, kurdere 15 %-20 %, andre/ uspecificeret 5 %
- **Sprog:** Arabisk, kurdisk, assyrisk, armensk
- **Religion:** Muslimer 95-98 % (shia 64-69 %, sunni 29-34 %), kristne 0,5-1 %, andre 1-4 % (2015)
- **Styreform:** Parlamentarisk demokrati.

Kilde: Cia.gov og 'Den Store Danske'



Omkring 320 fagfolk – primært med militær baggrund – er p.t. udsendt til NMI, som Danmark har lederskabet af fra 24. november 2020 til maj 2022.

Ny irakisk handlingsplan

Den 38-årige FSB'er fik nu alligevel stillingen som missionens WPS-rådgiver – ifølge sig selv måske bl.a. fordi hun med sin militære baggrund og flere udsendelser til konfliktområder både har personlig erfaring med, hvad det vil sige at være kvinde i militæret og har en forståelse for militær terminologi, tankegang og kultur.

Det er første gang, at Danmark udsender en rådgiver inden for kvinder, fred og sikkerhed til en NATO-mission.

Hun ankom til Bagdad kort før julen 2020 – blot få dage før den irakiske regering lancerede sin anden nationale handlingsplan for kvinder, fred og sikkerhed. Irak var i øvrigt det første land i regionen, der i 2014 udarbejdede en sådan handlingsplan.

”Iraks nye handlingsplan for kvinder, fred og sikkerhed er et styrende element for vores mission, fordi den er udtryk for irakernes beslutning om, hvad de synes, der er vigtigt at prioritere i WPS-arbejdet. De har især bedt os om rådgivning og støtte til at klæde Forsvarsministeriets uddannelsesinstitutioner bedre på både med hensyn til at undervise i gender mainstreaming (international strategi, der skal realisere ligestilling mellem kønnene på alle planer fra politik og lovgivning til støtteprogrammer, red.), og hvordan de kan fremme mangfoldighed i optaget på uddannelser og kurser,” siger hun og tilføjer:

”For irakerne er uddannelse et kerneelement i reformprocesserne, fordi det formår at påvirke både nuværende og kommende generationer i de væbnede styrker og i Forsvarsministeriet.”

Oversættelsen af handlingsplanen fra arabisk til engelsk lod vente på sig, hvorfor den forholdsvis nyansatte

Den irakiske regering lancerede den 24. december 2020 sin anden nationale, 4-årige handlingsplan for kvinder, fred og sikkerhed, som Charlotte – der står i midten – også var med til. Foto: NMI

WPS-rådgiver ikke med det samme har kunnet kaste sig ud i arbejdet med at få planen implementeret i det irakiske forsvarsministerium.

”Selvom mine kolleger og jeg har masser af ideer – fx til hvad pensum i uddannelserne kan omfatte, og hvordan man bedre kan tale om køn og kønsroller – er vi afhængige af præcist at vide, hvad irakerne vil og har ressourcer til i deres sikkerhedssektorreform.”

WPS tænkes ind overalt i NMI

Charlotte har på trods af dette haft masser af arbejdsopgaver at gå i gang med.

”Udover at jeg og mine kolleger rådgiver den irakiske regerings eksperter på WPS-området, rådgiver og sparrer vi også med missionens andre rådgivere om,

hvad 'kvinder, fred og sikkerhed' omfatter, og hvordan de kan indarbejde den dagsorden i deres fagområder. Jeg deltager også i mine kollegers møder med deres samarbejdspartnere for at få en større forståelse af deres problemer," siger hun og fortsætter:

"Jeg har hermed fået indsigt i så godt som alle dele af det NATO-støttede reformarbejde – fra rekruttering, ansættelsesvilkår og logistik til uddannelse og strateg udvikling. Så min rådgivning spænder bredt, fra hvilke indkvarteringsforhold det kræver for at have kvindelige kadetter, til hvordan sikkerhedstiltag kan påvirke forskellige befolkningsgrupper forskelligt."

Blandt hendes opgaver er også at koordinere med andre internationale partnere, der støtter Iraks sikkerhedssektorreform, for "at skabe synergi, undgå

modstridende tiltag samt udveksle erfaringer og ideer".

WPS er ikke en Gender Advisor

Om forskellen på stillingen som Gender Advisor og WPS-rådgiver siger hun:

"Stillingen som rådgiver for kvinder, fred og sikkerhed er en ny type stilling, som sender et signal om, at det er vigtigt i en sikkerhedssektorreform at have fokus på kvinders roller i forhold til sikkerhed og fred. I NMI er vi to WPS'ere og en Gender Advisor, der alle tre arbejder sammen om at løfte opgaven omkring kønsroller, ligestilling og mangfoldighed, men en Gender Advisor tager sig også af de interne forhold i missionen omkring ligestilling, mens vi WPS'ere har fokus på vores samarbejdspartnere."

Hun understreger, at hun tolker 'kvinder' bredt som 'mangfoldighed', fordi Irak med

sine knap 40 mio. indbyggere omfatter store forskelligheder med hensyn til fx etnicitet, geografi, internt fordrevne befolkningsgrupper og sikkerhedssituation.

Amerikansk lejr som base

Af sikkerhedshensyn holder missionen til i en militærlejr.

"NMI har 'husly' på en base drevet af både amerikanerne og irakerne. Jeg har eget værelse i en container og deler toilet og bad med andre kvinder. På grund af corona er der så godt som ingen sociale arrangementer, men her er alligevel gode forhold, især fordi vi har mulighed for at løbe udendørs – rundt i lejren er der ca. tre km – og fordi vi har et veludstyret træningscenter, vi godt må bruge under visse corona-hensyn. Det giver bare bedre humør hos alle, at vi har så gode muligheder for fysisk træning," siger hun og tilføjer med et grin:

"Og fordi basen er drevet af amerikanerne, går vi aldrig ned på mad og sodavand!"

Som resten af verden er NMI også præget af coronapandemien, der bl.a. har medført, at noget af personalet nu arbejder fra deres hjemlande, og at missionen holder langt flere onlinemøder.

Gensyn med Irak i ny funktion

Sikkerhedssituationen i Bagdad betyder, at missionsmedlemmerne skal have tilladelse til at komme uden for lejren og altid i pansrede køretøjer omgivet af bevæbnede sikkerhedsfolk.

"Hvis vi skal holde et møde uden for lejren, skal vi som regel ansøge om det mindst tre dage før. Men det er en del af det daglige missionsliv – som man bare skal vænne sig til," siger hun og fortsætter:

"I det hele taget skal man vænne sig til, at alting tager længere tid, end man umiddelbart lige regner med. Ud over sikkerhedssituationen og corona har det også noget at gøre med, at de 30 NATO-



Foto: NMI



BLÅ BOG: CHARLOTTE

38 år, rådgiver for kvinder, fred og sikkerhed i NATOs mission i Irak og reserveofficer i Forsvaret. Udsendt fra december 2020 til december 2021. Medlem af FSB siden 2014.

Uddannelse: Bl.a. sprogofficer i russisk, to internationale masteruddannelser i hhv. Politics and International Relations og Conflict, Security and Development samt forskellige kurser og uddannelser primært inden for Forsvaret.

Tidligere job og udsendelser. Har i perioden 2003 til 2019 været udsendt til både militære og civile missioner – heriblandt EUMM Georgia, EUSR Afghanistan og EUAM Irak – og har desuden undervist i engelsk på Hærens Officersskole.

Sprog: Dansk, engelsk og lidt russisk.



Dette foto blev sidste år brugt i en kampagne af NMI med budskabet om, at missionen ønsker at være med til at opbygge håb, tillid, sikkerhed, effektivitet og demokrati. Foto: Pixabay

medlemslande og tre partnerlande bag missionen og irakerne skal blive enige om løsninger – hvilket kan være en udfordring, fordi der er mange forskellige perspektiver i spil. Men det er af samme grund også en styrke, netop fordi man kan trække på mange ressourcer og måske dermed også komme frem til mere kreative og holdbare løsninger.”

På spørgsmålet om, hvorfor hun har valgt at søge job i en NATO-mission i Irak, siger hun:

”Jeg ville gerne prøve en for mig ny form for udsendelse og bruge både min militære og civile baggrund, særligt til arbejdet med sikkerhedssektorreform, der interesserer mig meget. Desuden kan jeg udnytte og bygge videre på viden, netværk og erfaringer fra min sidste udsendelse som politisk rådgiver i EU-missionen EUAM Iraq, fordi det kun er et par år siden, jeg var her sidst.” ■

Charlotte har ikke ønsket at få sit efternavn med i denne artikel.

FAKTA OM NATO MISSION IRAQ (NMI)

NMI blev oprettet i 2018 på baggrund af en invitation fra den irakiske regering. Missionen rådgiver, uddanner og træner udvalgte dele af det irakiske sikkerhedsapparat, herunder bl.a. forsvarsministeriet og forsvarsstaben samt den nationale sikkerhedsrådgiver med udgangspunkt i Bagdad. NMI arbejder også tæt sammen med andre internationale aktører, der støtter Iraks sikkerhedssektorreform og står fx for at koordinere initiativer på området for kvinder, fred og sikkerhed.

Hovedformålet er at hjælpe Irak med at opbygge den fornødne kapacitet i sikkerhedsstyrkerne, så Irak på sigt uafhængigt kan forestå egen sikkerhed og forhindre, at ISIL genopstår.

- **Mandat:** Missionens mandat er at rådgive og træne udvalgte dele af det irakiske sikkerhedsapparat med udgangspunkt i Bagdad. Missionen har ikke en forudbestemt afslutningsdato, men slutter, når de 30 NATO-medlemslande vurderer, at målet er nået.
- **Hovedkvarter:** Bagdad
- **Ledelse:** Danmark har lederskabet fra 24. november 2020 til maj 2022, p.t. med generalløjtnant Per Pugholm Olsen i front.
- **Størrelse:** NMI består aktuelt af ca. 320 ansatte primært med militær baggrund. Det samlede danske bidrag består aktuelt af ca. 140 personer. Det er blevet besluttet at udvide NMI gradvist til at omfatte rådgivning af alle dele af de irakiske sikkerhedsstyrker og -institutioner. Udvidelsen ventes at medføre en udvidelse af missionens størrelse og evt. det geografiske fokus.
- **Deltagerlande:** 23 NATO-medlemslande og tre partnerlande (Sverige, Australien og Finland). Missionens mandat er godkendt ved konsensus af alle de nuværende 30 NATO-medlemslande.

Kilder: Udenrigsministeriet m.fl.



NY, DANSK HANDLINGSPLAN: FORNYET FOKUS PÅ KVINDER, FRED OG SIKKERHED

Efter en kritisk evaluering af de seneste to danske handlingsplaner for implementering af FN's sikkerhedsrådsresolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed i Danmarks internationale engagementer, har den danske regering besluttet at opprioritere området med en ny handlingsplan. Den skal bl.a. øge rekruttering og fastholdelse af udsendte danske kvinder.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

20-års jubilæet for FN's sikkerhedsrådsresolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed i 2020 gav anledning til, at den danske regering genovervejede, ”hvordan vi bedst arbejder med denne dagsorden. Der er nemlig desværre sket for lidt de sidste år på den front – både i Danmark og i vores samarbejdslande.”

Det kan man læse i publikationen ’Danmarks nationale handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2020-2024’, som Udenrigsministeriet, Forsvarsministeriet og Justitsministeriet i fællesskab udgav i slutningen af 2020.

Som forklaring på, hvorfor der er ”sket for lidt”, siger specialkonsulent i Udenrigs-

ministeriet Julie Rosenkilde Hannibal, der også er med i den tværministerielle arbejdsgruppe bag handlingsplanen:

”En ekstern evaluering af Danmarks to seneste handlingsplaner for FN's sikkerhedsrådsresolution 1325 viste, at vi har haft et lidt for sovende fokus på dagsordenen for kvinder, fred og sikkerhed i vores engagementer ude i verden. Det skyldtes bl.a. manglede ejerskab, og at dagsordenen ikke var tilstrækkeligt politisk prioriteret. De gode resultater, som evalueringen dog fandt, var bl.a. hos samarbejdspartnere i Mali og Kenya og skyldtes i høj grad indsatser fra individuelle ildsjæle,”

Hun fortsætter:

”Evalueringen virkede som et ’wake up call’, der ud over at have høj prioritet hos de tre ministre nu har affødt en ambitiøs plan for de næste fire år, der bliver fulgt op af årlige implementeringsplaner fra hvert af de tre ministerier, og som ydermere bliver koordineret af en tværministeriel følgegruppe. Desuden er det en central pointe i den nye plan, at vi styrker samarbejdet med civilsamfundet – det kan fx være danske NGO’er, som også arbejder med dagsordenen mange af de samme steder i verden som os.”

Ifølge Julie Rosenkilde Hannibal står den seneste evaluering i kontrast til Danmarks tidligere forhold til FN-resolutionen.

Foto fra publikationen ’Danmarks nationale handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2020-2024’, der viser Søværnet på arbejde i rammen af NATO i Somalia. ”De lokale deltagere drøftede bl.a. adgang til sundhedsydelser og kvinders indflydelse på den lokale økonomi”, lyder billedteksten. Foto: Henrik Wallström

”Danmark spillede en aktiv rolle i det forberedende arbejde med at få vedtaget sikkerhedsrådsresolution 1325 og var i 2005 det første land i verden til at udarbejde en national handlingsplan for implementering af resolutionen.”

Tre overordnede mål

Den nye handlingsplan har overordnet tre mål:

1. Danmark skal som sikkerhedspolitisk aktør styrke indsatsen for kvinder, fred og sikkerhed.
2. Kvinders fulde, lige og meningsfulde inddragelse, deltagelse og medindflydelse skal øges – bl.a. fordi det er ”en vigtig forudsætning for at skabe varig fred og sikkerhed”.
3. Arbejdet med at bekæmpe og forebygge seksuel og kønsbaseret vold i konfliktsituationer og skrøbelige kontekster skal styrkes. Herunder også en nultolerance-politik over for kønskrænkende adfærd af enhver art hos både samarbejdspartnere og danske aktører internt.

I de tre ministres forord til den nye handlingsplan står der bl.a.:

”Det overordnede mål for Danmarks nye handlingsplan er, at kvinders fulde, lige og meningsfulde deltagelse i fredsarbejdet (fra forebyggelse over konflikthåndtering til fredsopbygning og -bevaring) bliver styrket, og at kvinder og mænds ligestilling, rettigheder, interesser, sårbarheder og behov tænkes ind i alle faser af arbejdet for bæredygtig fred. Handlingsplanen bidrager til FN’s verdensmål 5 om ligestilling og verdensmål 16 om fred, retfærdighed og stærke institutioner.”

FSB vil udsende flere kvinder

Om hvad planen mere konkret kommer til at betyde for FSB og de civilt udsendte til krisestyrings- og valgobservationsmissionerne, siger Julie Rosenkilde Hannibal:

”Udenrigsministeriets første etårige implementeringsplan for 2021 er netop offentliggjort. I den konkretiserer vi bl.a.,

hvad vi vil gøre inden for FSB-området. Indsætterne her går i hovedtræk ud på at klæde de udsendte bedre på før udsendelse ved at sætte et særligt fokus på kvinder, fred og sikkerhedsdagsordenen. Det vil ske under de sædvanlige forberedelsesforløb. Desuden vil vi arbejde for at øge andelen af kvinder i både krisestyrings- og valgobservationsmissioner. Vi har et mål om, at fordelingen af udsendte inden udgangen af 2024 udgør 50 procent kvinder og 50 procent mænd,” siger hun og fortsætter:

”Det er en generel udfordring at øge andelen af udsendte kvinder til krisestyringsmissionerne, som selvsagt er i kriseramte lande, hvorfor posterne ofte er ’non-family’, hvilket muligvis er en af årsagerne til, at kvinder i mindre grad søger stillingerne. Opgaven med at øge andelen af udsendte kvinder i de civile missioner kan Danmark dog ikke løfte alene. Den skal løses i et strategisk og politisk samar-

bejde med EU, OSCE, FN og NATO. Heldigvis er der allerede et fokus på dette især i EU.”

Ifølge Julie Rosenkilde Hannibal bevæger Danmark sig i den rigtige retning mod målet om en ligelig fordeling af mænd og kvinder i valg- og krisestyringsmissionerne.

”Lige nu er fordelingen mellem kvindelige og mandlige FSB’ere udsendt til EU’s krisestyringsmissioner henholdsvis på 26 procent kvinder og 74 procent mænd. I EU’s valgobservationsmissioner er fordelingen blandt FSB’erne 43 procent kvinder og 57 procent mænd, mens den blandt FSB’erne i OSCE’s valgobservationsmissioner ligger på 36 procent kvinder og 64 procent mænd.”

Forsigtig, men konkret start

Hun medgiver, at aktiviteterne for FSB i Udenrigsministeriets implementerings-

VIGTIGE MÅL I HANDLINGSPLANEN

De tre overordnede mål i ’Danmarks nationale handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2020-2024’ skal ifølge de tre involverede ministre opnås ved at:

1. Sikre en systematisk integrering af kønsperspektiver i planlægningen, udførelsen og evalueringen af vores udenrigs-, sikkerheds- og udviklingspolitiske arbejde.
2. Arbejde for, at kvinder er meningsfuldt repræsenteret og inkluderet i politiske processer og fredopbygningsarbejde, og at kønsperspektivet bliver integreret i konfliktforebyggelse, mægling, fredsprocesser og fredsopbygning for at fremme bæredygtig fred.
3. Øge rekruttering og fastholdelse af kvinder på alle niveauer i arbejdet med at fremme fred og sikkerhed, særligt på områder, hvor kvinder er underrepræsenterede.
4. Sikre en højere andel af kvinder blandt Danmarks udsendte i civile og militære bidrag, herunder særligt i ledelsespositioner.
5. Sørge for, at alle, der udsendes – mænd som kvinder – er uddannet til at integrere og fremme kønsdimensionen på en meningsfuld måde.
6. Sikre en bred og organisatorisk forståelse og respekt for denne dagsorden gennem både forskning, udvikling og uddannelse.
7. Forebygge og håndtere kønskrænkende adfærd ud fra en nultolerancetærskel.

Kilde: ’Danmarks nationale handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2020-2024’

plan for 2021– der er tilgængelig på Udenrigsministeriets hjemmeside – lægger lidt forsigtigt fra kaj .

”I første omgang bruger og styrker vi de forberedelsesforløb, vi normalt har før udsendelser. For vi vil hellere trappe indsatserne gradvist op hen over de næste par år frem for at planlægge noget, som ikke er bæredygtigt. For det er jo også et spørgsmål om ressourcer. Vi regner derfor med, at vi vil skrue mere op for vores ambitioner henimod 2024,” siger Julie Rosenkilde Hannibal og tilføjer:

”Som et af de første konkrete skridt mod at styrke fokus på 1325-dagsordenen har vi i december 2020 via FSB udsendt en dansk rådgiver inden for kvinder, fred og sikkerhed til NATOs mission i Irak, NMI.”

Læs hovedartiklen om den nyansatte kvinde-, freds- og sikkerhedsrådgiver i NMI. ■

FN'S SIKKERHEDS-RÅDSRESOLUTION 1325

FN's sikkerhedsrådsresolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed slår fast, at:

1. Kvinder skal inddrages meningsfuldt i arbejdet for fred og sikkerhed.
2. Kvinder og mænd har forskellige interesser og behov, også i krise- og konfliktsituationer.
3. Kvinder har ret til at præge udviklingen i deres egne samfund.
4. Meningsfuld inddragelse af kvinder i fred og sikkerhed styrker mulighederne for at opnå bæredygtig fred.

Kilde: 'Danmarks nationale handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2020-2024'



Kvinder i Mali. Foto: FN

FSB VIL STYRKE SIT FOKUS ENDNU MERE PÅ AT UDSENDE KVINDER

Freds- og Stabiliseringsberedskabet (FSB) vil forny sin indsats omkring at få udsendt flere kvinder – bl.a. ved at træne ansøgere i jobansøgningsprocessen og fortsat opfordre kvindelige FSB'ere til at søge relevante stillinger.

AF KATHRINE SCHMEICHEL, JOURNALIST

”FSB har i de seneste år haft fokus på at rekruttere og udsende flere kvinder og kontakter derfor ofte kvindelige FSB'ere for at høre, om de kunne være interesseret i at blive udsendt til de opslåede stillinger, som passer til deres kvalifikationer.”

Det siger teamleder i FSB Anna Cecilie Varnild.

Lige fordeling af køn i 2024

Ifølge teamlederen er det overordnede mål senest i 2024 at få indstillet og udsendt lige mange danske mænd og kvinder til både krisestyrings- og valgobservationsmissioner.

”Nogle af forhindringerne for at nå dette mål er dog, at der som regel er mange flere mænd end kvinder, der søger stillingerne især til krisestyringsmissionerne, og at FSB ikke har indflydelse på den videre ansøgningsproces i EU og således heller ikke på kønsfordelingen i ansættelserne i missionerne. Heldigvis er andelen af kvinder i EU's krisestyringsmissioner efterhånden kommet op på næsten en tredjedel,” siger Anna Cecilie Varnild og fortsætter:

”En anden forhindring er, at missionerne ikke understøtter et familieliv. Derfor ville det gøre en stor forskel, hvis det kunne være muligt at medbringe sin familie til mere fredelige udsendelsessteder som fx Georgien, Tunis og Ukraine. Men det er uden for vores kontrol, da disse missionssteder er kategoriseret af EU som 'non-family duty stations'.

Træning i jobansøgning

Visse løsninger ligger dog inden for FSB's rækkevidde.

”Vi vil bestræbe os på at få lavet mere kønsneutrale jobopslag og opfordre flere kvinder til at søge lederstillinger. Og så vil vi træne kvalificerede, kvindelige kandidater til at blive bedre til at ansøge om de opslåede stillinger – og forhåbentlig også få dem,” siger Anna Cecilie Varnild og tilføjer.

”Hvis der igen åbnes for generel optagelse i FSB's korps af rådgivere, trænere og valgobservatører, vil vi forsøge at få flere kvinder til at søge for dermed at styrke en mere lige kønsbalance blandt de eksperter, Danmark sender ud til især EU's missioner.” ■

MEDDELELSER FRA FSB-TEAMET

- **Ny opgave for FSB-Teamet:** NIRAS har den 1. februar 2021 overtaget administrationen af udsendelser til OSCE Special Monitoring Mission Ukraine fra Kontor for Europæisk Naboskab (EUN) i Udenrigsministeriet. FSB-Teamet i NIRAS vil varetage den daglige administration og vil løbende orientere FSB'erne om ledige stillinger ved missionen.
- **FSB Intro-kurset** blev afholdt den 2. og 4. marts (virtuelt halvdagskursus).
- **Sikkerhedskursus i 2021:** Vi forventer, at ca. 65 FSB'ere skal gennemføre kurset i løbet af anden halvdel af 2021.
- **FSB i EU-arbejdsgrupper:** FSB-teamet har sammen med Udenrigsministeriet bidraget med læring og erfaringsudveksling i to EU-arbejdsgrupper, som fokuserer på øget deltagelse af kvinder, udsendelse af freelance-eksperter og mulige karriereforløb for de eksperter, som bliver rekrutteret og udsendt til de civile CSDP-missioner.

Arkiv for FSBnyt

Husk, at du kan læse alle numre af FSBnyt fra september 2013 og frem på UM.dk.

ANTAL UDSENDTE FSB'ERE I PERIODEN 01.01-28.02 2021

EUCAP Somalia 4 (3 M, 1 K)

EUCAP Sahel Mali (incl. RACC*) 4 (2 M, 2 K)

EUCAP Sahel Niger 1 (1 M)

EUBAM Libya 4 (4 M)

EUPOL COPPS 2 (1 M, 1 K)

EUAM Ukraine 8 (7 M, 1 K)

EUMM Georgien 7 (4 M, 3 K)

EUAM Iraq 4 (3 M, 1 K)

EEAS Bruxelles 2 (2 M)

EUSR Human Rights, Bruxelles 1 (1 K)

NATO Mission Iraq 1 (1 K)

SMM Ukraine 2 (2 M)

*) RACC: Regional Advisory and Coordination Cell

K: Kvinder
M: Mænd

FSBnyt, nr. 1 – Marts 2021

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K
Tlf. 33 92 00 00
um@um.dk
www.um.dk

Abonnement og udsendelse

Elektronisk udsendelse ved NIRAS
fsb-niras@niras.dk
<http://fsb.niras.dk>

Redaktion

Kathrine Schmeichel
ks@kathrineschmeichel.dk
Eva Ravn & Anna Cecilie Varmild, FSB
fsb-niras@niras.dk
Kristine Dyregaard Nielsen,
Udenrigsministeriet (ansv.)
Layout: gipsy graphics

Artikler i FSBnyt er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med Udenrigsministeriets synspunkter.